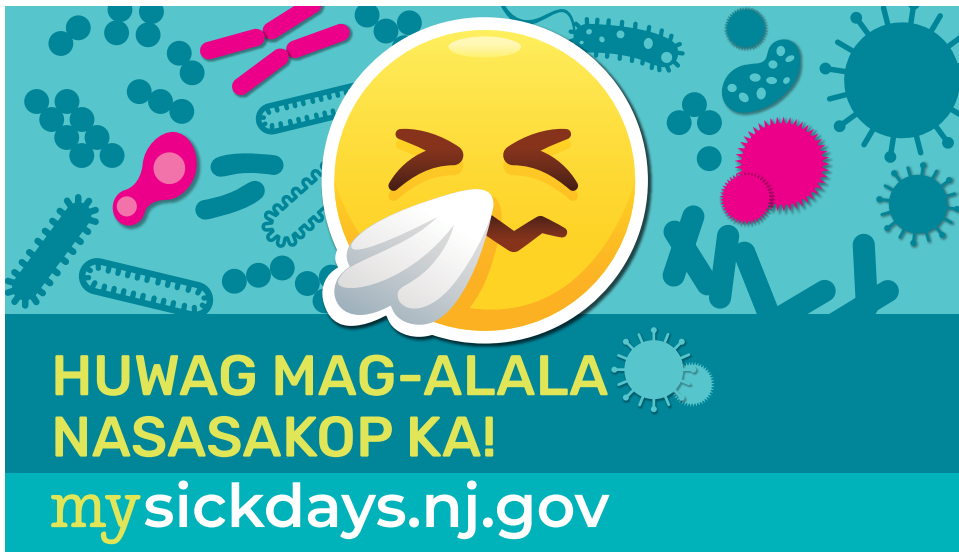




Mangagawa ng NJ

Ngayon ay may karapatan na sa may-bayad na bakasyon para sa pagkakasakit. Full-time, part-time at temporaryong manggagawa ay karapat-dapat sa ilalim ng batas.

Maaring gamitin ang bayad na bakasyon sa pagkakasakit para pangalagaan ang sarili o miyembro ng pamilya - ang kahulugan ng pamilya ay bukas-palad:

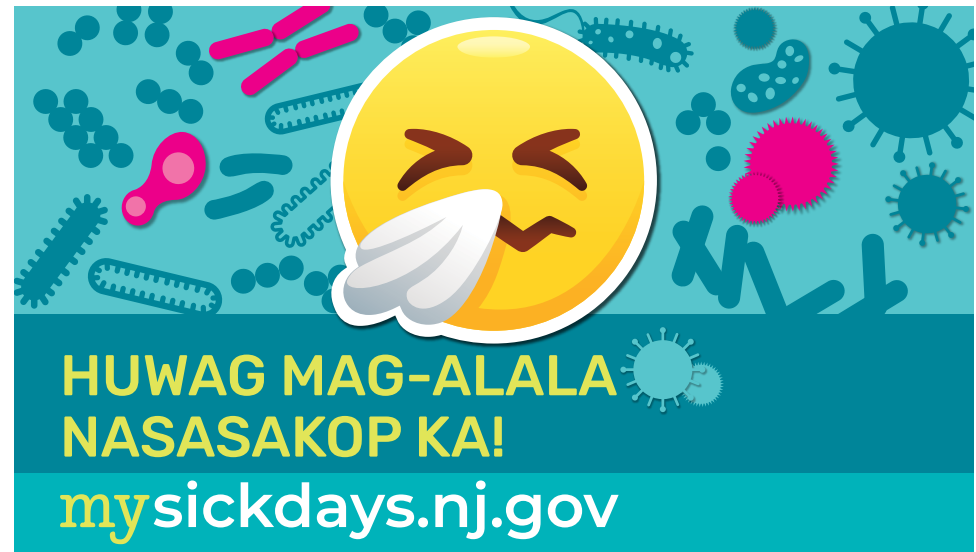
- Para sa pangangalaga ng pisikal/mental na kalusugan
- Para makayanan ang karahasan sa tahanan o sekswal na karahasan
- Para makadalo sa mga pulong sa eskwelahan ng inyong anak

Ang mga manggagawa ay makakaipon ng **1 oras na bayadna bakasyon sa pagkakasakit** sa bawat **30 oras ng pagtatrabaho**, hanggang 40 oras kada taon.

Labag sa batas ng inyong tagapag empleyo ang parusahan kayo dahil sa pag gamit ng naipong bayad na bakasyon sa pagkakasakit, o ang pag hanapin kayo nang kapalit ng inyong shift sa trabaho. Hindi obligado ang inyong tagapag empleyo na humingi ng dokumentasyon maliban na lamang kung ito ay mas mahaba pa sa 2 magkakasunod na araw.

Para sa karagdagang kaalaman, bisitahin ang mysickdays.nj.gov

Para sa inpormasyon ng iba pang karapatan at benepisyo, bistahin ang nj.gov/labor



Mangagawa ng NJ

Ngayon ay may karapatan na sa may-bayad na bakasyon para sa pagkakasakit. Full-time, part-time at temporaryong manggagawa ay karapat-dapat sa ilalim ng batas.

Maaring gamitin ang bayad na bakasyon sa pagkakasakit para pangalagaan ang sarili o miyembro ng pamilya - ang kahulugan ng pamilya ay bukas-palad:

- Para sa pangangalaga ng pisikal/mental na kalusugan
- Para makayanan ang karahasan sa tahanan o sekswal na karahasan
- Para makadalo sa mga pulong sa eskwelahan ng inyong anak

Ang mga manggagawa ay makakaipon ng **1 oras na bayadna bakasyon sa pagkakasakit** sa bawat **30 oras ng pagtatrabaho**, hanggang 40 oras kada taon.

Labag sa batas ng inyong tagapag empleyo ang parusahan kayo dahil sa pag gamit ng naipong bayad na bakasyon sa pagkakasakit, o ang pag hanapin kayo nang kapalit ng inyong shift sa trabaho. Hindi obligado ang inyong tagapag empleyo na humingi ng dokumentasyon maliban na lamang kung ito ay mas mahaba pa sa 2 magkakasunod na araw.

Para sa karagdagang kaalaman, bisitahin ang mysickdays.nj.gov

Para sa inpormasyon ng iba pang karapatan at benepisyo, bistahin ang nj.gov/labor





NJ Workers

Now have the right to paid sick time. Full-time, part-time and temporary workers are eligible under the law.

Use sick time to care for yourself or a family member – the definition of family is generous:

- for physical/mental illness or wellness care
- to cope with domestic or sexual violence
- to attend a meeting at your child's school

Workers earn **1 hour of sick leave** for **every 30 hours they work**, up to 40 hours per year.

It's against the law for your employer to punish you for using sick leave you've earned, or to make you find a replacement for your shift. Your employer may not ask for documentation unless it's more than 2 days in a row.

To learn more, visit mysickdays.nj.gov

For information on other rights and benefits, visit nj.gov/labor



MW-569 (10/24)



NJ Workers

Now have the right to paid sick time. Full-time, part-time and temporary workers are eligible under the law.

Use sick time to care for yourself or a family member – the definition of family is generous:

- for physical/mental illness or wellness care
- to cope with domestic or sexual violence
- to attend a meeting at your child's school

Workers earn **1 hour of sick leave** for **every 30 hours they work**, up to 40 hours per year.

It's against the law for your employer to punish you for using sick leave you've earned, or to make you find a replacement for your shift. Your employer may not ask for documentation unless it's more than 2 days in a row.

To learn more, visit mysickdays.nj.gov

For information on other rights and benefits, visit nj.gov/labor



MW-569 (10/24)